

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA

CENTRO UNIVERSITARIO DE ORIENTE

CARRERA DE ZOOTECNIA

INFORME FINAL DE PASANTIA



CARLOS ALEXIS PASCUAL GONZÁLEZ

200843357

CHIQUMULA, ENERO DE 2013

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA

CENTRO UNIVERSITARIO DE ORIENTE

CARRERA DE ZOOTECNIA

INFORME FINAL DE PASANTIA

AVES DE POSTURA

GRANJA DE POSTRA BETHELL, ALDEA EL INGENIEERO, CHIQUIMULA.

LIC. ZOOT. MARIO ROBERTO SUCHINI RAMIREZ

Vo. Vo. MC. MV. RAUL JAUREGUI JIMENEZ

Vo. Vo. LIC. ZOOT. MERLIN WILFRIDO OSORIO

CHIQUIMULA, FEBRERO DE 2013



INDICE GENERAL

Contenido	Página
I. INTRODUCCION	1
II. OBJETIVOS	2
III. DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD DE PRÁCTICA	3
3. 1. Historial de la granja	3
3. 2. Ubicación y localización	3
3.4 Recursos Climáticos	4
3.5 Recursos Hídricos	4
3.6 Inventario Animal	4
3.7 Instalaciones	4
IV. DESARROLLO DE ACTIVIDADES	6
4. 1. Nivelación de altura de comederos y bebederos	6
4.1.1. Objetivo	6
4.1.2. Metodología	6
4.1.3. Resultados	6
4.2. Actualización de registros	6
4.2.1. Objetivo	6
4.2.2. Metodología	6
4.2.3. Resultados	7

4.3.	Implementación de un registro profiláctico y de tratamiento	7
4.3.1.	Objetivo	7
4.3.2.	Metodología	7
4.3.3.	Resultados	7
4.4.	Plan de Alimentación	7
4.4.1.	Objetivo	7
4.4.2.	Metodología	7
4.4.3.	Resultados	8
4.5.	Vacunación	8
4.5.1.	Objetivo	8
4.5.2.	Metodología	8
4.5.3.	Resultados	8
4.6.	Mejoramiento de la base de datos	9
4.6.1.	Objetivo	9
4.6.2.	Metodología	9
4.6.3.	Resultados	9
4.7.	Implementación de reglamento interno	9
4.7.1.	Objetivo	9
4.7.2.	Metodología	9
4.7.3.	Resultado	10
4.8.	Cronograma de labores del personal	10

4.8.1. Objetivo	10
4.8.2. Metodología	10
4.8.3. Resultado	10
4.9. Evaluación del desempeño laboral	10
4.9.1. Objetivo	10
4.9.2. Metodología	10
4.9.3. Resultado	11
4.10. Recepción de un nuevo lote de pollas	11
4.10.1. Objetivo	11
4.10.2. Metodología	11
4.10.3. Resultados	11
V. CONCLUSIONES	12
VI. RECOMENDACIONES	13
VII. BIBLIOGRAFIA	14
VIII. APENDICE	15

INDICE DE FOTOS EN EL APENDICE

Contenido	pagina
Foto No 1. Instalaciones de la granja	15
Foto No 2. Comedero mal instalado	15
Foto No 3. Altura de bebederos	15
Foto No 4. Bebedero y comederos	15
Foto No 5. Vacunación	16
Foto No 6. Vacunación	16

INDICE DE CUADROS EN EL APENDICE

Grafico No 1. Producción de octubre	16
Grafico No 2. Producción de noviembre	17
Grafico No 3. % de mortalidad total	17

INDICE DE CUADROS EN EL APENDICE

Cuadro No 1. Cronograma	18
Cuadro No 2. Control y evaluación del desempeño laboral	19

I. INTRODUCCIÓN

En la región oriental de Guatemala la producción avícola es una de las actividades más importantes, ya que genera alimentos de buena calidad (proteínas de alto valor biológico) y bajo costo para la alimentación humana. En la actualidad las gallinas producen huevos en gran abundancia, esta fuente de alimento ha adquirido una notable importancia en todo el mundo, tanto desde el punto de vista nutritivo como desde el punto de vista económico.

El punto de vista económico se ve afectado grandemente por las cuantiosas pérdidas, dado que en la actualidad se ofrece huevo de bajo peso, tamaño y una mala calidad de cascaron y coloración provocando la insatisfacción del consumidor sobre el producto, repercutiendo esto además en el productor, ya que este se ve obligado a bajar el precio del mismo incluso hasta perderlos disminuyendo con esto considerablemente la rentabilidad de la unidad productiva.

Una de las etapas de la formación de la carrera de Zootecnia se encuentra lo que es la pasantilla, dicha tiene como objetivo permitir que el estudiante experimente la realidad de una unidad de producción privada, dicha práctica tiene una duración de 7 semanas.

La granja "BETHELL" es una nueva unidad producción avícola, en cual sus instalaciones se encuentran ubicadas en una granja arrendada en la aldea el Ingeniero, de la cabecera departamental de Chiquimula. En estas instalaciones se han explotado ambas producciones, tanto pollo de engorde como gallina ponedora. Actualmente se encuentra en la producción de huevo blanco y marrón.

II. OBJETIVOS

GENERAL:

- Proporcionar información técnica y a la vez adquirir los conocimientos prácticos y teóricos en la industria de la producción de huevo en La Granja Bethell.

ESPECIFICOS:

- Actualizar los registros de producción, consumo de alimento, mortalidad para medir la productividad de la granja.
- Mejorar la administración de la granja con el propósito de identificar las fortalezas y debilidades de la misma.

III. DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD DE PRÁCTICA

3.1 Historia de la granja “Bethell”

Esta unidad de producción se encuentra en las instalaciones de una granja alquilada, en la cual al principio se encontraba establecida una producción de engorde de pollo, por causas desconocidas se vio obligada a clausurar su producción, logrando así poner en alquiler las instalaciones.

En esas instalaciones han resultado varios arrendadores tanto en la producción de carne como de huevo, la penúltima producción establecida ahí, era el engorde de pollo. Y actualmente se encuentra ahora arrendada por el señor empresario Eduardo Heredia con la producción gallina ponedoras de huevo blanco y marrón, en lo cual como las instalaciones fueron creadas directamente para el engorde de pollo, ha provocado que hacer mejoras en las instalaciones para poder tener una mejor rentabilidad y beneficio. Como por ejemplo en cementado del piso, colocación de nidos por afuera.

La Granja Bethell empezó a realizar sus labores en el mes de septiembre del año 2012, con un lote de Hy line, variedad W-98. Luego incorporando gallinas Lohmann Brown.

3.2 Ubicación y localización

La aldea El Ingeniero se encuentra ubicada en una latitud 14° 44' 44" y longitud 89° 32' 36", localizada en el municipio de Chiquimula, en el departamento del mismo nombre, en el km 164 de la carretera que de la ciudad capital de Guatemala conduce a la ciudad de Esquipulas, distribuidos así: Ciudad de Guatemala a cruce de Río Hondo (CA-9 Ruta al Atlántico) 136 km, cruce de Río Hondo a aldea El Ingeniero (CA-10 Ruta a Esquipulas) 28 km. La distancia de la cabecera departamental de Chiquimula es de sólo 7 km. La Granja Bethell, se encuentra limita al norte con el llamado “Cerro del

Potro”, al sur con el puente “Petapilla”; al este con la carretera “De la Fe”, y al oeste con la quebrada “Las Pozas”. Las aldeas vecinas son: al sur, Petapilla; al este, San Miguel y Santa Bárbara y al oeste, Maraxcó y el Pinalito.

3.4 Recursos Climáticos

La comunidad se encuentra ubicada en la zona de vida bosque espinosa subtropical, con una precipitación pluvial promedio de 1000 mm. anuales, distribuida de mayo a septiembre (Atlas climatológico de la República de Guatemala). Tiene una temperatura media de 35 °C, una humedad relativa de 67%. Su altura con respecto al nivel del mar es de 350 metros.

3.5 Recursos hídricos

La granja cuenta con un pozo perforado para el abastecimiento de agua para el consumo humano y de las aves.

3.6 Inventario animal

El número exacto de aves solo se puede hablar de dato acertado el mismo día ya que existen un porcentaje de mortalidad y ventas. Actualizando el inventario animal semanalmente para obtener la población avícola de la granja. Cada galera a un inicio se le ingresaron 1,500 aves Hy-line variedad W-98.

3.7 Instalaciones

Posee 7 galpones contruidos de estructura metálica, techo de lamina y piso de cemento. Las paredes son de sócalo de block a una altura de 30 cm, y tela metálica de 3 pulgadas de diámetro hasta el techo. El ancho de cada galera es de 7m x 17m de largo haciendo un total de 119 m², poseen una muy buena disponibilidad de sombra puesto que cada galera tiene sus cortinas rompe vientos. Así mismo posee 10

bebederos de campana y 40 comederos de tolva. Los nidos son cajones de madera que se encuentran circulando la mitad de lo largo de la galera, con las dimensiones siguientes 0.40 m de ancho, 0.35 m de profundidad y 0.35 de alto. (Foto 1)

IV. DESARROLLO DE ACTIVIDADES

4.1 NIVELACION DE ALTURA DE COMEDEROS Y BEBEDEROS

4.1.1 Objetivo:

Precisar que no exista un desperdicio de alimento y agua, ofreciéndole un mejor confort al ave.

4.1.2 Metodología:

Con una vara de madera se toma la altura del dorso del ave, altura que es lo recomendado para nivel de altura de los comederos y bebederos. Y esta vara es utilizada en cada comedero y bebedero ajustando su altura.

4.1.3 Resultado:

No desperdiciar el alimento en el suelo, ya que esto repercute en los costos de alimentación teniendo como resultado un huevo más caro y de menor rentabilidad. Así mismo evitar tener una cama húmeda.

4.2 ACTUALIZACIÓN DE REGISTROS

4.2.1 Objetivo:

Obtener información disponible de sucesos de la granja y determinar las causas posibles que provocan variaciones en el día que nos afecte en la producción, mortalidad y consumo.

4.2.2 Metodología:

Recopilar la información de producción de huevos, alimento consumido y mortalidad al final del día, dicha información se encuentra disponible desde las 4 pm. Ingresándolas en sus hojas de registro por galera.

4.2.3 Resultado:

Contar con datos reales y precisos del día sobre cómo se comporto la producción de cada galera en la granja. El cual el porcentaje de postura de la última semana era del 86.17 % con un consumo de alimento de 101.87 gramos (PBC) y una mortalidad del 3.34 %.

4.3 IMPLEMENTACION DE UN REGISTRO PROFILACTICO Y DE TRATAMIENTOS

4.3.1 Objetivo:

Obtener un historial claro y preciso de todo el tratamiento médico que se le ha brindado a la polla en su vida de producción.

4.3.2 Metodología:

Diseñar una hoja de con celdas y columnas en el cual se controlara, fecha, medicamentos, dosis, aplicación y manejo. Cada galera tendrá su propia hoja.

4.3.3 Resultado:

Poseer un registro de todo el manejo profiláctico y tratamiento que se le ha brindado a cada galera, para determinar los costos de producción.

4.4 PLAN DE ALIMENTACIÓN

4.4.1 Objetivo:

Contar con el alimento necesario para la producción, y así mismo determinar el verdadero consumo de alimento por galera.

4.4.2 Metodología:

Es actualizando el inventario animal por galera y guiándose en la guía de rendimientos la cantidad de consumo de alimento en gramos por ave/edad. Obteniendo el total de quintales de alimento por día, semana y mes.

4.4.3 Resultado:

Contar con el alimento necesario para cada galera y así evitar que exista alguna escases o sobre alimentación. Para la variedad W-98, El consumo de alimento representado en gramos por ave, en la semana 19 es de 78 gr, semana 20 es de 83 gr, semana 21 es de 88 gr, semana 22 es de 91 gr, semana 23 es de 93 gr, semana 24 es de 95 gr, semana 25 y 26 es de 97 gr este es el consumo ideal recomendado por la guía de manejo, pero en realidad se le estuvo dando 3 gramos mas por ave. Esto debido a tomando en cuenta el desperdicio de alimento que existe por ave.

4.5 VACUNACIÓN

4.5.1 Objetivos:

Poseer una granja con aves sanas, libre de virus y bacterias. Que perjudiquen nuestra producción y mortalidad.

4.5.2 Metodología:

La vacunación se realizo el día 31 de octubre empezándose a las 6 de la tarde (horas de menos estres), consistió en dividir cada galera por mitad, divida con un nailon y colocando toda la polla en un solo lado. Luego que es capturada y vacunada es colocada sobre la otra mitad del galpón identificando así que ave se encuentra vacunada.

4.5.3 Resultado:

Vacunándose un total de 7,342 aves en 5 horas. La vacuna se administro en la pechuga contra New Castle + Bronquitis virus muerto y así mismo contra Coriza infecciosa a las 21 semanas de edad.

4.6 MEJORAMIENTO DE LA BASE DE DATOS DIGITAL

4.6.1 Objetivo:

Eficientar al momento de presentar datos de producción al obtener datos más exactos, precisos y claros de sobre cuál es la situación de la granja.

4.6.2 Metodología:

Ingresar los datos de producción del día a la computadora, el cual solamente ingresaremos producción de huevo, mortalidad y consumo de alimento. Y la base de datos creada en una hoja de cálculo se encargara de proyectar graficas lineales y barra, comparaciones, reportes.

4.6.3 Resultado:

Tener la facilidad de presentar los datos de producción a través de números y a través de graficas y tablas, con datos más precisos y claros y comparaciones entre ambas galeras.

4.7 IMPLEMENTACIÓN DE REGLAMENTO INTERNO

4.7.1 Objetivo:

Formar un equipo de trabajo disciplinario y responsable, en el cual se encontraran todas las normas y políticas de trabajo que la granja aceptara.

4.7.2 Metodología:

El reglamento elaborado fue revisado por el supervisor y aprobado por el propietario, el cual fue expuesto el día de pago a los empleados de la granja, haciéndoles saber cuales van a ser las normas de trabajo y disciplinarias.

4.7.3 Resultado:

Obtención de un documento de normas, responsabilidades, compromisos de trabajo dentro de las instalaciones de la granja.

4.8 CRONOGRAMA DE LABORES DEL PERSONAL

4.8.1 Objetivo:

Llevar una secuencia de las actividades rutinarias y semanales programadas, con tal medida que ninguna sea sobrepasada o olvidada.

4.8.2 Metodología:

Cada uno de los empleados tendrá como máximo 30 minutos para poder realizar sus actividades al final de la recolectada del huevo. Tiempo que ha sido evaluado como máximo para realizar cada labor de limpieza o mantenimiento cada día, a manera que en la semana se logren completar dichas actividades.

4.8.3 Resultado:

Lograr abarcar las labores de mantenimiento y limpieza de toda la granja, (barrer, sacudir, lavar, etc.), en la semana y en el mes, teniendo como finalidad una buena higiene y sanidad de la granja.

4.9 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

4.9.1 Objetivo:

Tener a través de una evaluación que se cumplan con todas las labores programadas y de tal manera ver el desempeño y responsabilidad de cada uno en su área de trabajo.

4.9.2 Metodología:

Esta es una hoja establecida con todos los aspectos a elaborar y evaluar, está dividida en actividades diarias y semanales. Y cada labor realizada tiene una

calificación del 1 a 3 donde 3 es muy bueno 2 regular y 1 malo. Y el desempeño dependerá del punteo de clasificación donde mayor de 40 es tomado como excelente, mayor que 35 bueno, mayor de 30 regular y debajo de 30 como malo. En total son 15 actividades a evaluar.

4.9.3. Resultado:

Que todos los empleados cumplieron con sus labores diarias y semanales en el mes, ya que serán evaluados y sancionados al momento de no cumplirlas.

4.10 RECEPCIÓN DE UN NUEVO LOTE DE POLLAS

4.10.1 Objetivo:

Es preparar la recepción de un lote de 3,000 aves Isa Brown con todas sus medidas de bioseguridad y confort para el ave.

4.10.2 Metodología:

Se lavaron a presión y con detergente dos galeras vacías en ese momento, puesto que se pretendía ingresar un lote de 3000 pollas de 18 semanas de edad. En el lavado, se utilizó una desinfección de amplio espectro, Detergente Sanitizante Concentrado (DSC 1000), y de la misma manera el lavado de los bebederos y comederos. Luego se procedió a la encalada del suelo, pared y alrededores, finalizando con la colocación del equipo y cama del galpón.

4.10.3 Resultado:

La preparación completa de dos galeras llenando sus medidas de bioseguridad y confort para la recepción de 3000 aves Isa Brown.

V. Conclusiones

La explotación avícola no solo consiste en tener una galera con bebederos, comederos y nidos. Sino que tomar en cuenta todo el manejo que la polla necesita, iniciando desde la recepción, levante, alimentación, sanidad, bioseguridad, educar al personal, registros, al tener el control de todas estas medidas se logra asegurar una producción rentable.

El mantener los registros de producción al día no solamente sirve para conocer el porcentaje de postura del día, sino que también se evalúa el consumo de alimento, % de mortalidad, huevo alojado por ave, el cual estos son unos de los indicadores mas importante para evaluar el rendimiento de producción.

La Granja Bethell es una granja nueva, sin embargo cuenta con una muy buena asesoría y conocimiento en el mercado y productividad, siendo de esta manera una granja con muy buen manejo y rentabilidad, el cual amenazas o riesgos por parte de instalaciones, alimentación, genética no presentan, sin embargo la única amenaza y muchas veces no es considera es el personal, la granja por falta de un supervisor permanente el personal realizaba las labores de manera irregular. Y es de esta manera que se trabaja de la mano con el control y organización del personal.

VI. Recomendaciones

Al momento de realizar una explotación de producción de huevo con cualquier variedad de ave es muy importante seguir los lineamientos de las guías de manejo y rendimiento, las cuales sirven para comparar resultados y además permite reforzar conocimientos para el supervisor o encargado.

Los registros de producción por ningún motivo deben de ser desactualizados, ya que al discontinuar sus ingresos en la producción, para evitar problemas y todo tipo de inconveniencia en la granja. Y para evitar este tipo de tropiezos siempre debemos de mantener actualizados los registros y analizarlos.

El capital humano es de mucha importancia para la parte productiva, lo cual se deja muchas veces abandonada. Ya que si se cuenta con un personal motivado, responsable se tendrá un éxito o fracaso en la unidad de producción. Es por tal motivo que el capital humano no debe de ser menospreciado o de menos importancia.

VII. Bibliografía

Hy-line, variedad W-98. Excelencia genética. Guía de manejo comercial 2008-2010. IOWA, US. Consultado 19 de Octubre del 2012. Disponible en:
http://www.hyline.com/UserDocs/Pages/W-98_SpanishComGuideAug_312010.pdf

Administración de Recursos Humanos/R. Wayne Mondy-2005/pag 252.(en línea) consultado el 5 de noviembre del 2012. Disponible en:
[ooks.google.com.gt/books?isbn=9702606411](https://books.google.com.gt/books?isbn=9702606411)

VIII. APENDICE



Foto 1 A: Instalaciones de la granja.



Foto 2 A: Comedero mal instalado.



Foto 3 A: Bebedero mal instalado.



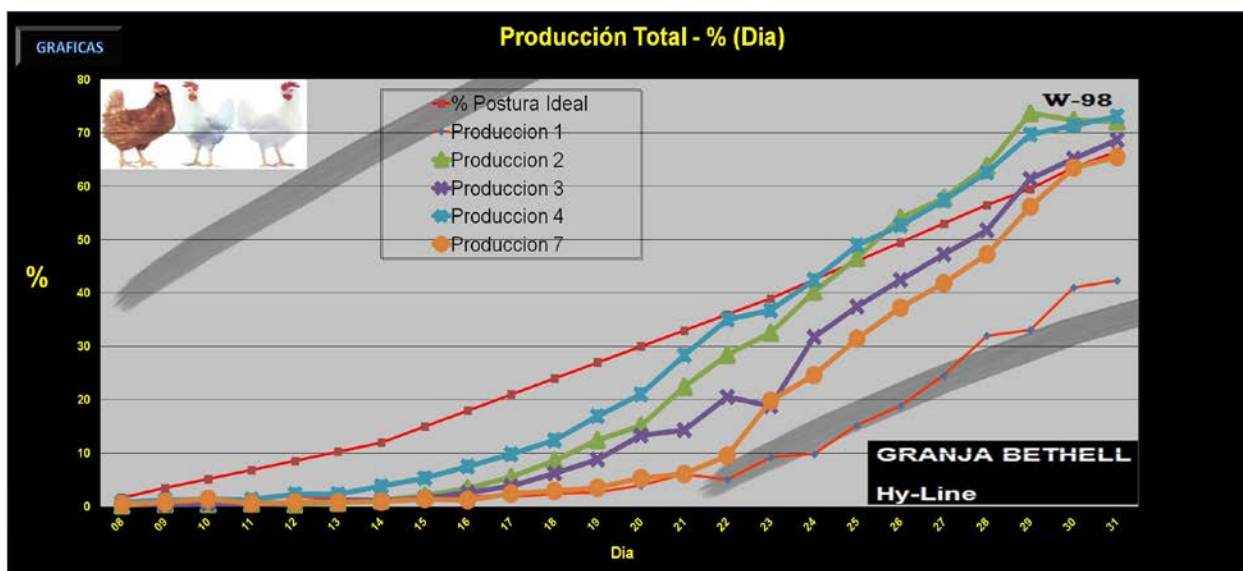
Foto 4 A: Bebederos y comederos.



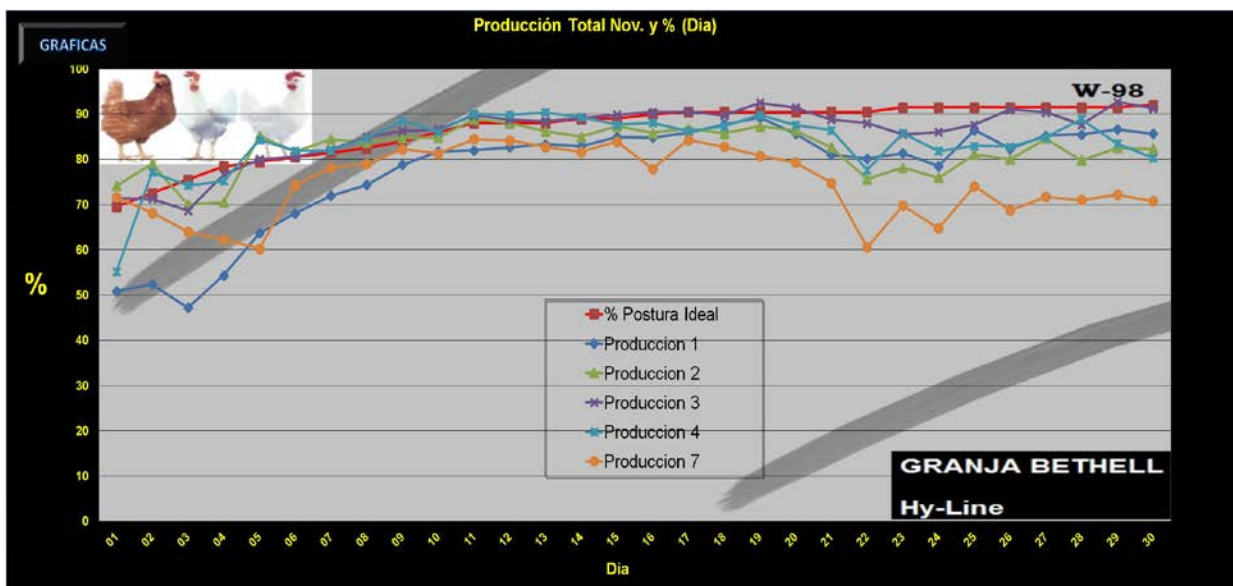
Foto 5 A: Vacunación



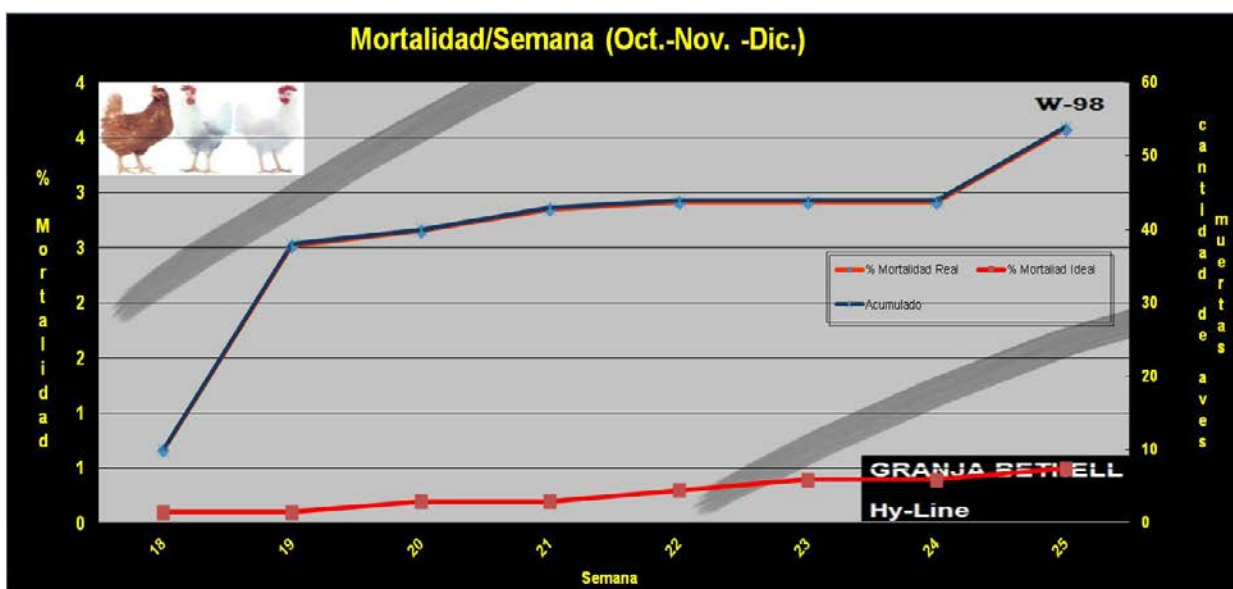
Foto 6 A: Vacunación



Grafica 1 A: Producción de Octubre



Grafica 2 A: Producción de Noviembre

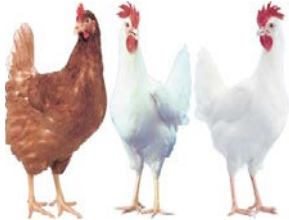


Grafica 3 A: % Mortalidad Completa.

Cuadro 1 A: Cronograma de actividades laborales

CRONOGRAMA				GRANJA BETHELL		
			Mes Octubre Empleado			
LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO
			1	2	3	4
5	Limpieza de tela metálica	Limpieza de tela metálica	Limpieza Alrededores del galpon	Limpieza Alrededores del galpon	Lavar deposito de Agua	Lavar deposito de Agua
6	7	8	9	10	11	
Barrer Lamina	Limpieza de tela metálica	Limpieza de tela metálica	Limpieza Alrededores del galpon	Limpieza Alrededores del galpon		
12	13	14	15	16	17	18
	Limpieza de tela metálica	Limpieza de tela metálica	Limpieza Alrededores del galpon	Limpieza Alrededores del galpon	Lavar deposito de Agua	Lavar deposito de Agua
19	20	21	22		24	25
Barrer Lamina	Limpieza de tela metálica	Limpieza de tela metálica	Limpieza Alrededores del galpon	Limpieza Alrededores del galpon	Lavar Bebedero Completo	Lavar Bebedero Completo
26	27	28	29	30	1	2

Cuadro 2 A: Control y Evaluación del Desempeño Laboral

CONTROL Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO DEL EMPLEADO GRANJA BETHELL				
		Fecha Empleado Evaluador		
ACTIVIDADES DIARIAS:	SI	NO	PORQUE?	PUNTEO
Recoleccion de Huevo				
Sacar Cama humedad				
Limieza de Bebederos				
Nivelacion de Bebederos				
Limpieza de Comederos				
Nivelacion de Comederos				
Eliminación de Aves				
% Huevos Rotos				
% de Huevos Sucios				
Actividades Semanales	SI	NO	PORQUE?	PUNTEO
Limpieza de Tela Metalica (Adent. y Afue)				
Limpieza de Techo del Galpon por Adent				
Limpieza del Techo del Galpon				
Limpieza Alrededor del Galpon				
Limpieza de Deposito de Agua				
Limpieza de Bebedero				
punteo: la calificacion va de uno 1 a 3. Donde: 3 es muy bueno; 2 es regular y 1 es malo. Desempeño: mayor de 40 es exelente; mayor de 35 bueno; mayor 30 regular y debajo de 30 es malo				
Total Punt.			Desempeño	
_____ Firma del empleado			_____ Firma del evaluador	